

**ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ
от 26 января 2012 г. N 4

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ "О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, И ПОРЯДКЕ ИХ ВЫПЛАТ"**

Список изменяющих документов
(в ред. решений Думы городского округа город Волгореченск
Костромской области от 27.06.2013 N 66, от 08.12.2016 N 113,
от 28.06.2018 N 53)

В целях совершенствования системы социальной поддержки, создания благоприятных условий для закрепления молодых специалистов в муниципальных учреждениях городского округа город Волгореченск Дума городского округа город Волгореченск Костромской области решила:

1. Утвердить [Положение](#) "О мерах социальной поддержки молодых специалистов муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа город Волгореченск Костромской области, и порядке их выплат" согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решения Думы городского округа город Волгореченск Костромской области от 13.11.2008 [N 155](#) "О мерах социальной поддержки молодых специалистов", от 29.10.2009 [N 133](#) "О внесении изменений в Положение "О мерах социальной поддержки молодых специалистов муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа город Волгореченск Костромской области, и порядке их выплат", от 24.02.2011 [N 22](#) "О приостановлении действия пункта б части 1 статьи 2 Положения "О мерах социальной поддержки молодых специалистов муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа город Волгореченск Костромской области и порядке их выплат".

3. Администрации городского округа город Волгореченск (В.Г.Нагацкий) ежегодно предусматривать при разработке проекта бюджета на очередной финансовый год необходимые финансовые средства для предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года, и подлежит официальному опубликованию в городской газете "Волгореченский еженедельный курьер".

Глава городского округа
город Волгореченск
Костромской области
Ю.В.МАКОВ

ПОЛОЖЕНИЕ
"О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ
ОБЛАСТИ, И ПОРЯДКЕ ИХ ВЫПЛАТ"

Список изменяющих документов
(в ред. решений Думы городского округа город Волгореченск
Костромской области от 27.06.2013 N 66, от 08.12.2016 N 113,
от 28.06.2018 N 53)

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение "О мерах социальной поддержки молодых специалистов муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа город Волгореченск Костромской области, и порядке их выплат" (далее - Положение) разработано в целях привлечения и закрепления молодых кадров в муниципальных учреждениях городского округа, усиления социальной защищенности выпускников учреждений высшего, специального и начального профессионального образования и материальной поддержки молодых специалистов.

2. Настоящее Положение распространяется на:

а) основных работников муниципальных учреждений городского округа город Волгореченск Костромской области (далее - муниципальные учреждения);

б) фактически работающих (за исключением находящихся в отпуске:

- по уходу за ребенком до 1,5 и/или 3 лет;

- без сохранения заработной платы), при этом для целей настоящего Положения период времени, входящий в основной, дополнительный оплачиваемый отпуска, период временной нетрудоспособности включаются в фактически отработанное время.

3. Действие настоящего Положения не распространяется на молодых специалистов, работающих в органах местного самоуправления, муниципальных органах городского округа город Волгореченск Костромской области и их структурных подразделениях.

4. В настоящем положении используется понятие "молодой специалист" - гражданин РФ в возрасте до 30 лет (включительно), окончивший по очной или заочной форме обучения учреждение высшего, среднего или начального профессионального образования и поступивший на работу в муниципальное учреждение по трудовому договору по соответствующему направлению подготовки в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией.

(п. 4 в ред. [решения](#) Думы городского округа город Волгореченск Костромской области

от 08.12.2016 N 113)

5. Расходы по социальной поддержке молодых специалистов, принятых на работу в муниципальные учреждения, расположенные на территории городского округа город Волгореченск Костромской области (далее - городской округ), производятся за счет средств, предусмотренных в бюджете городского округа на финансирование соответствующего учреждения или в соответствующем направлении деятельности разделе.

Статья 2. Меры социальной поддержки

6. Мерами социальной поддержки молодых специалистов являются:

а) единовременное пособие (подъемные) в размере 5000 рублей;
(в ред. решений Думы городского округа город Волгореченск Костромской области от 27.06.2013 N 66, от 08.12.2016 N 113)

б) оплата съемного жилья в размере:

- 1 000 рублей в месяц проживающим в общежитии;

- 2 000 рублей в месяц проживающим на съемной квартире;

в) ежемесячная выплата в размере 1 500 рублей.

7. Меры социальной поддержки молодым специалистам предоставляются в течение первых трех лет работы в муниципальном учреждении.

(п. 7 в ред. [решения](#) Думы городского округа город Волгореченск Костромской области от 08.12.2016 N 113)

8. Трудовой договор с молодым специалистом должен содержать условие об обязанности молодого специалиста полностью вернуть выплаченное ему единовременное пособие (подъемные) в случае его увольнения по [статье 80, пунктам 5-8, 11 статьи 81](#) Трудового кодекса РФ в течение 12 календарных месяцев после дня поступления на работу в муниципальное учреждение.

8.1. Информация о предоставлении мер социальной поддержки гражданам в соответствии с настоящим Порядком размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](#) от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

(п. 8.1 введен [решением](#) Думы городского округа город Волгореченск Костромской области от 28.06.2018 N 53)

Статья 3. Порядок выплаты

9. Меры социальной поддержки устанавливаются и выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения, в которое принят на работу молодой специалист.

10. Единовременное пособие (подъемные):

а) основанием для рассмотрения вопроса о выплате единовременного пособия

(подъемных) является заявление молодого специалиста, поданное в администрацию муниципального учреждения не позднее 6 месяцев со дня заключения трудового договора;

б) администрация муниципального учреждения рассматривает заявление молодого специалиста и в срок не позднее 10 дней со дня подачи заявления принимает соответствующее решение;

в) необходимые документы:

- заявление молодого специалиста;
- копия диплома об окончании учебного заведения;
- копия трудового договора;

г) в случае увольнения молодого специалиста в течение 12 календарных месяцев после дня его поступления на работу в муниципальное учреждение по [статье 80, пунктам 5-8, 11 статьи 81](#) Трудового кодекса РФ он обязан возратить сумму единовременного пособия в полном объеме в кассу учреждения (при наличии в муниципальном учреждении собственной бухгалтерии) или кассу МБУ "Централизованная бухгалтерия".

Возможно удержание суммы единовременного пособия из причитающегося молодому специалисту расчета при увольнении по заявлению молодого специалиста.

В остальных случаях возврат производится в судебном порядке.

В случае перехода молодого специалиста из одного муниципального учреждения в другое муниципальное учреждение городского округа в течение первых 12 месяцев работы единовременное пособие (подъемные) не возвращается.

11. Оплата съемного жилья:

а) право на получение пособия для оплаты съемного жилья имеют молодые специалисты, принятые на работу в муниципальное учреждение по трудовому договору и заключившие договор найма (поднайма) жилья;

б) основанием для рассмотрения вопроса об оплате съемного жилья является заявление молодого специалиста, поданное в администрацию муниципального учреждения;

в) администрация муниципального учреждения рассматривает заявление молодого специалиста и в срок не позднее 10 дней с момента подачи заявления принимает соответствующее решение;

г) необходимые документы:

- заявление молодого специалиста;
- копия договора найма (поднайма) жилья;

д) оплата съемного жилья производится с момента подачи молодым специалистом

заявления.

Представитель работодателя молодого специалиста имеет право проверить факт проживания по указанному адресу. Молодой специалист обязан информировать руководителя муниципального учреждения о перемене места жительства не позднее 3-х дней со дня перемены места жительства.

12. Ежемесячная выплата:

а) основанием для рассмотрения вопроса об установлении ежемесячной выплаты является заявление молодого специалиста, поданное в администрацию муниципального учреждения не позднее 6 месяцев с момента заключения трудового договора;

б) необходимые документы:

- заявление молодого специалиста;
- копия диплома об окончании учебного заведения;
- копия трудового договора;

в) сроки выплаты: руководитель учреждения в течение 10 дней рассматривает заявление молодого специалиста, принимает решение об установлении молодому специалисту ежемесячной выплаты в размере 1500 рублей с момента принятия его на работу в муниципальное учреждение.

13. Руководитель муниципального учреждения имеет право отказать в выплате молодому специалисту мер социальной поддержки, в случае если не будут полностью представлены или ненадлежащим образом оформлены указанные в данном Положении документы.

**ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ
от 6 декабря 2018 г. N 90**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
СТУДЕНТАМ, ОБУЧАЮЩИМСЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ ПО ДОГОВОРАМ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ**

В целях совершенствования предоставления мер социальной поддержки, создания условий для обеспечения муниципальных учреждений квалифицированными кадрами, руководствуясь [частью 5 статьи 20](#), [частью 2 статьи 16.1](#) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [частью 6 статьи 9](#) Устава городского округа город Волгореченск Костромской области, Дума городского округа город Волгореченск Костромской области решила:

1. Установить дополнительную меру социальной поддержки студентам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования по договорам о целевом обучении, заключенным с муниципальными учреждениями городского округа город Волгореченск Костромской области.

2. Принять расходные обязательства на финансирование дополнительной меры социальной поддержки, установленной в [пункте 1](#) настоящего решения.

3. Утвердить [Положение](#) "О дополнительной мере социальной поддержки студентам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования по договорам о целевом обучении".

4. Настоящее решение вступает в законную силу 1 января 2019 года и подлежит официальному опубликованию.

5. Настоящее решение применяется к договорам о целевом обучении, заключенным с 1 января 2019 года включительно.

Глава городского округа
город Волгореченск
Костромской области
В.А.БАЛДИН

Председатель Думы
городского округа
город Волгореченск
Костромской области
Н.С.РОМАНОВА

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ МЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНТАМ,
ОБУЧАЮЩИМСЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ ПО ДОГОВОРАМ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ**

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет вид, размер, порядок назначения и выплаты дополнительной меры социальной поддержки студентам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования по договорам о целевом обучении.

2. Настоящее Положение распространяется на:

1) студентов, обучающихся на последнем (выпускном) курсе по очной форме в образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию по образовательным программам среднего профессионального образования, по договорам о целевом обучении, заключенным с муниципальными учреждениями городского округа город Волгореченск Костромской области в порядке, утвержденном действующим законодательством;

2) студентов, обучающихся на последнем (выпускном) курсе по очной форме в образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования, по договорам о целевом обучении, заключенным с муниципальными учреждениями городского округа город Волгореченск Костромской области в порядке, утвержденном действующим законодательством.

При этом последним (выпускным) курсом считается:

1) для студентов, получающих высшее образование по программам бакалавриата, - четвертый курс;

2) для студентов, получающих высшее образование по программам специалитета, - пятый курс;

3) для студентов, получающих высшее образование по программам магистратуры, - второй курс.

Статья 2. Дополнительная мера социальной поддержки

1. Дополнительной мерой социальной поддержки является стипендия.

2. Стипендия назначается и выплачивается на основании результатов промежуточной аттестации по итогам экзаменационной сессии в соответствии с календарным учебным графиком профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования.

3. Размер стипендии составляет 4 000 (четыре тысячи) рублей. Расходы по выплате

стипендии студентам производятся за счет средств, предусмотренных в бюджете городского округа город Волгореченск Костромской области на финансирование соответствующего муниципального учреждения городского округа город Волгореченск Костромской области в соответствии с [пунктом 1 статьи 78.1](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации или в соответствующем направлении деятельности разделе. Финансирование осуществляется согласно муниципальной программе "Молодежь городского округа город Волгореченск Костромской области на 2019-2021 годы".

Статья 3. Порядок выплаты

1. Стипендия устанавливается и выплачивается на основании приказа руководителя муниципального учреждения городского округа город Волгореченск Костромской области, с которым студент заключил договор о целевом обучении.

2. Для установления стипендии студент обращается с заявлением в муниципальное учреждение, за которым он закреплен в соответствии с договором о целевом обучении. К заявлению прилагаются следующие документы:

1) справка из профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования по итогам промежуточной аттестации (представляется студентом 2 раза в год до 1 сентября и 1 марта);

2) банковские реквизиты счета.

3. Выплата стипендии прекращается со дня:

1) расторжения студентом и муниципальным учреждением договора о целевом обучении;

2) отчисления студента из профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования;

3) ухода студента в академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4. Студенты, получающие стипендию, в течение 5 рабочих дней в письменной форме извещают муниципальное учреждение городского округа город Волгореченск Костромской области, с которым заключен договор о целевом обучении, о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты стипендии.

5. При наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты стипендии, студент возвращает выплаченную ему стипендию за период, в котором наступили обстоятельства, влекущие прекращение выплаты стипендии, путем перечисления денежных средств на счет муниципального учреждения городского округа город Волгореченск Костромской области, с которым у него был заключен договор о целевом обучении, не позднее одного месяца со дня наступления обстоятельств, влекущих прекращение выплаты стипендии. При отказе от возврата выплаченной стипендии денежные средства взыскиваются муниципальным учреждением городского округа город Волгореченск Костромской области, с которым у студента был заключен договор о целевом обучении, в судебном порядке.

6. Финансовые средства для выплаты стипендии носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.
