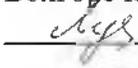
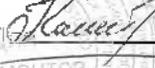


Рассмотрено
на заседании
трудового
коллектива
«28»августа 2019 г.

СОГЛАСОВАННО.
Председатель профкома
МБОУ «СОШ № 3 города
Волгореченска»
 Л.И. Луканина

9.7
УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «СОШ № 3
города Волгореченска»
 Н.С.Капитанова

Приказ № 123/фд от 30.08.19г

**Положение (в новой редакции)
об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3
городского округа город Волгореченск
Костромской области»**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными нормативными правовыми актами, законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», с постановлением администрации Костромской области от 27.11.2017 № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 протокол № 12, с постановлением администрации городского округа город Волгореченск Костромской области от 03.07.2019 г. № 489 « Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Волгореченск Костромской области», с постановлением администрации городского округа город Волгореченск Костромской области от 29.08.2019 г. № 645 « О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Волгореченск Костромской области от 03.07.2019 № 489» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска» (далее – Учреждение).

2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, Костромской области и городского округа город Волгореченск Костромской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам Учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда. В случае, если месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, то есть с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, средств субвенций, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются

обязательными для включения в трудовой договор с работником Учреждения.

5. Заработная плата, начисленная в соответствии с Положением (без учёта премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам Учреждения до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников Учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Заработная плата работнику Учреждения устанавливается трудовым договором (эффективным контрактом), в котором конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых услуг.

II. Условия оплаты труда.

7. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учётом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- 9) мнения представительного органа работников.

8. При установлении систем оплаты труда работников Учреждения, работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников Учреждения, в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании Учреждения в целом, применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников Учреждения для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) организации с учётом номенклатуры должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей муниципальных образовательных организаций, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

9. При формировании системы оплаты труда в Учреждения устанавливаются дифференциация оплаты труда работников организации, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников Учреждения по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждения – не более 40 процентов.

Заработная плата работников Учреждения зависит от квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

10. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (далее – базовый оклад (базовая ставка) по профессиональным квалификационным группам работников Учреждения установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням в соответствии с **Приложением №1** к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы, работников Учреждения устанавливаются в соответствии с **Приложением №8** к настоящему Положению.

11. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее – должностной оклад (ставка)) работника устанавливается руководителем Учреждения на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам Учреждения в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы.

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12. С учётом условий труда работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам (ставка) или в абсолютном размере в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в Учреждении в соответствии с **Приложением №2** к настоящему Положению.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путём умножения должностного оклада (ставки) на соответствующий процент (коэффициент).

13. Работникам Учреждения с учётом показателей и критериев эффективности деятельности организации, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню выплат стимулирующего характера, установленных в Учреждении, в соответствии с **Приложением №3** к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовой ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учётом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

14. Расчёт месячной заработной платы осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З – месячная заработная плата;

ДО – должностной оклад (ставка);

$\sum КВ$ – сумма компенсационных выплат;

$\sum СВ$ – сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника Учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО – базовый оклад (базовая ставка);

Кд – коэффициент по должности.

15. Месячная заработная плата учителей, определяется путём умножения базового оклада (базовой ставки) на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и компенсационных выплат, установленных в Учреждении в соответствии с подпунктом 6 пункта 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам Учреждения (Приложение №2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую часовую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме повышающих коэффициентов (Кк, Кз), в месячную заработную плату учителей, преподавателей включаются иные выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные в Учреждении в соответствии с пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера (Приложение №2 к настоящему Положению).

16. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, с учётом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания её изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

17. Тарификация учителей производится один раз в год на начало учебного года.

Директор ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки учителей и других педагогических работников по форме согласно **Приложению №5** к настоящему Положению,

18. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определённой трудовым договором, производится их расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным выше основаниям.

III. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей.

19. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Порядок исчисления размера средней заработной платы, для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается постановлением администрации городского округа город Волгореченск Костромской области.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, для расчёта средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций по виду экономической деятельности «Образование» **Приложение №4** к настоящему Положению.

21. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый трудовым договором, заключённом по форме, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с

руководителем государственного (муниципального) учреждения», устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им муниципальной образовательной организации, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

При определении должностного оклада руководителя размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

22. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения в трудовых договорах на 10-30% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

23. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такой организации (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 6.

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в трудовом договоре в абсолютном размере или в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам:

1) руководителя – распоряжением администрации городского округа город Волгореченск Костромской области в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций (Приложение №2 к настоящему Положению);

2) заместителей руководителя – в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в Учреждении в соответствии с Приложением №2 к настоящему Положению;

25. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются в трудовом договоре распоряжением администрации городского округа город Волгореченск Костромской области, а их размеры определяются с учётом исполнения им критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Волгореченск Костромской области.

26. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителя Учреждения в трудовом договоре в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в Учреждении.

27. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере.

IV. Другие вопросы оплаты труда

28. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы работы, выполненные учителями, свыше объёма, установленного им при тарификации, при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

3) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в муниципальных образовательных организациях;

4) за часы работы в объёме 300 часов в другой муниципальной образовательной организации (в одной или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк) и (Кз) за установленную норму часов педагогической работы в

неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения норм часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

29. Руководитель Учреждения в пределах фонда оплаты труда организации, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

1) при преподавании в Учреждении применяются следующие размеры коэффициентов:

а) для профессора, доктора наук – до 0,10;

б) для доцента, кандидата наук – до 0,07;

в) для преподавателей, не имеющих учёной степени – до 0,05.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового оклада, определённого для 1 квалифицированного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

30. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объёма работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

31. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителями муниципальных образовательных организаций могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, делённого на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

32. В пределах фонда оплаты труда работникам Учреждения могут производиться выплаты социального характера:

1) материальная помощь;

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

33. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления в соответствии с Положением об оказании материальной помощи.

34. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, средств субвенций, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

35. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

36. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера.

37. Руководитель Учреждения несёт ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

V. Порядок определения стажа педагогической работы.

38. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

39. В стаж педагогической работы засчитывается:

- 1) педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях, согласно **Приложению № 6** к настоящему положению;
- 2) время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования – в соответствии с порядком, предусмотренным **Приложением №7** к настоящему положению.

Настоящее Положение вступает в силу с 05.09.2019 года.

Приложение №1
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска»

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников МБОУ «СОШ №3 города Волгореченска»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в руб.	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности Кд
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05. 2008г. № 216н)</i>			
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	4694	1
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05. 2008г. № 216н)</i>			
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	4798	1
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05. 2008г. № 216н)</i>			
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	7336	1
	Педагог-организатор		
	Социальный педагог		
3 квалификационный уровень	Воспитатель	7871	1
	Педагог-психолог		
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	7896	1
	Учитель		
	Учитель-логопед		
	Учитель-дефектолог		
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05. 2008г. № 247н)</i>			
1 квалификационный уровень	Лаборант	4694	1
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой	5581	1
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05. 2008г. № 248н)</i>			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; подсобный рабочий;	4485	1

	сторож (вахтер); рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.		
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05. 2008г. № 248н)</i>			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» (4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд): рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник	4590	1
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4746	1

**Перечень
выплат компенсационного характера работникам
МБОУ «СОШ №3 города Волгореченска»**

1. Выплаты работникам школы, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Примечание:

1. Работникам школы, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере.

Выплата компенсационного характера работникам школы, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определённом законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам школы, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Директор школы принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются работниками школы:

1) за работу в ночное время.

Доплата за работу в ночное время производится работникам школы за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Размеры оплаты труда за работу в ночное время работникам школы устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами и не могут быть снижены по сравнению с размерами и условиями, установленными трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также отраслевым соглашением, заключаемым в установленном порядке, предусматривающим оплату труда за каждый час работы в ночное время в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада));

2) за работу в выходной или нерабочий праздничный день.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- а) работникам школы, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- б) работникам школы, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

3) за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

5) выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

При возложении на работников с их письменного согласия дополнительной работы, не входящей в прямые должностные обязанности работников, устанавливаются следующие виды доплат и их размер (за норму часов в неделю (в месяц)):

5.1.	выполнение функций классного руководителя;	1-4 классы – 870,00 рублей 5-11 классы – 1180,00 рублей
5.2.	проверка письменных работ на ставку:	Учителям 1-4 классов 790,00 рублей; *Учителям русского языка, родного русского языка, литературы, литературы на родном языке, математики, алгебры, геометрии, алгебры и началам анализа в 9-11 классах - 0,20, в 5-8 классах – 0,15 *Учителям иностранного языка, физики, химии, информатики, истории (всеобщей истории, истории России), биологии, обществознания, географии – 0,10 *Учителям ИЗО, ОРКСЭ, ОДНКНР, экономики, права– 0,05
* В случае установления доплат в виде коэффициентов выплаты производятся с учетом фактического объема педагогической нагрузки. При определении размеров доплат не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера, а также предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты.		
5.3.	заведование кабинетами; заведование специализированными кабинетами (химия, физика, биология), спортзалом, сенсорной комнатой, тренажерный зал, актовый зал; заведование учебными мастерскими, компьютерными классами,	500р 700 р. 800р
5.4.	заведование школьным музеем,	1500 р.
5.5.	За профориентационную работу в школе; трудоустройство несовершеннолетних в учебный и летний период времени; организация и мониторинг сдачи ГТО обучающимися и работниками школы;	1600 р.
5.6.	За охрану труда и технику безопасности в учреждении, предупреждение травматизма; за обеспечение электробезопасности учреждения; за обеспечение работы теплового узла; выполнение работ по ГО и ЧС	3600 р.
5.7.	За работу с военнообязанными и с пенсионным фондом; внеклассная работа по физическому воспитанию; внесение сведений об образовательной организации на государственные сайты; за работу по медицинскому страхованию (подготовка документации по медосмотрам, Сан минимуму, больничные листы); ведение электронных мониторингов в ходе реализации региональных пилотных площадок; работа уполномоченного по правам участников образовательного процесса	2400р
5.8.	консультирование по работе в рамках проектной деятельности:	500 р
5.9	Куратор службы медиации;	1200р
5.10	за ведение школьного сайта; ведение мониторинга здоровья. ежедневная сдача отчетов по заболеваемости; сопровождение деятельности учащихся по программе АФС:	3000р

5.03	сопровождение реализации всероссийского проекта «Российское движение школьников»; ведение электронной базы «Дополнительное образование школьников»; сопровождение реализации проекта «Создание условий по сопровождению детей с особыми образовательными потребностями»; сопровождение реализации региональной программы «Мой Костромской край»	2500р
6	за особенности и специфику работы в муниципальных образовательных организациях (классах, группах), в том числе:	
6.1	руководителям и педагогическим работникам за работу в классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении	0,15
6.2	учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей, нуждающихся в длительном лечении (на основании медицинского заключения)	0,2

**Положение
о выплатах стимулирующего характера работникам
МБОУ «СОШ №3 города Волгореченска»**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты педагогическим работникам за педагогический стаж работы и выслугу лет.
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов.
5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня. Размер выплат определяется руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного органа - до 3,0

2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в учреждении. Размер выплат определяется руководителем учреждения совместно с рабочей группой и с учетом мнения профсоюзного органа в соответствии с Положением «О критериях оценки качества оказанных услуг и выполненной работы».

3. Выплаты педагогическим работникам, заместителям директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе за педагогический стаж работы.

Порядок исчисления педагогического стажа педагогическим работникам устанавливается в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Размер выплат определяется директором школы в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников школы.

Размер выплат педагогам за стаж педагогической работы, выслугу лет устанавливаются в Учреждении в следующих размерах: до 5 лет- 200 руб., от 5 до 10 лет – 300 руб., от 10 до 20 лет - 500 руб., свыше 20 лет- 800 руб.

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) коэффициент за квалификационную категорию (К2) - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории:

Квалификационные категории	коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0,18
высшая квалификационная категория	0,38

2) коэффициент за наличие звания "Заслуженный работник" (Кз) устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие звания "Заслуженный (Народный) работник":

Наличие звания, ученой степени	коэффициент
Звание Заслуженный (Народный) работник	0,08

3) персональный коэффициент (К4) - устанавливается конкретному работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов до 1,5

(К4) устанавливается на определенный период не более одного года.

5. Премияльные выплаты по итогам работы:

1) премии по итогам работы за месяц, триместр, квартал, год,

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50,55-летием, 60,65-летием и иными юбилейными датами)

Премирование работников Учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Приложение №4
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №3 города Волгореченска»

Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска» по виду экономической деятельности «Образование»

учителю

Положение № 5
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК УЧИТЕЛЕЙ И ДРУГИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

(полное наименование образовательного учреждения, адрес)
ПО СОСТОЯНИЮ НА _____ ГОДА

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения	Базовый оклад	коэффициент по должности, К1	Должностной оклад, гр. 7 x гр. 8	Число часов в неделю				Зарботная плата в месяц			
									I – IV классы	V – IX классы	X – XI (XII) классы	Итого	I – IV классы	V – IX классы	X – XI (XII) классы	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

размер повышения заработной платы, указанной в графе 17			заработная плата в месяц за часы с учетом повышения (повышений) (гр. 17+ гр.18+гр. 19 + гр. 20)	выплаты за дополнительный объем работы, в том числе				надбавка за непрерывный стаж работы	иные постоянные надбавки	итого заработная плата в месяц по графе 21 с учетом доплат и надбавок по графам 22-27
за особые условия труда	за квалификационную категорию	по иным основаниям		проверка письменных работ (определяется с учетом фактического объема нагрузки)	классное руководство	заведование учебными кабинетами и лабораториями	другое (расшифровать)			
18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28

Директор _____
Бухгалтер _____

Примечание.

1. При изменении в течение учебного года стажа непрерывной работы, дающего право на увеличение надбавки, в тарификационном списке второй строкой указывается новый размер надбавки с указанием месяца, с которого будет производиться изменение заработной платы.
2. В случае если у работника школы в течение учебного года изменяется месячная заработная плата в связи с установлением квалификационной категории, увеличением фактического объема учебной нагрузки и по иным основаниям, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска»

**Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
<p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в т.ч. по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы

**Порядок
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях
(организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего
профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и
Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

2) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

1) время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1;

2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

3) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, по специальности (профессии), соответствующей профилю работы и образовательному учреждению или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

2) учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по (физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

3) учителям, преподавателям трудового (профессионального), обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

4) педагогам дополнительного образования;
5) педагогическим работникам образовательных учреждений;
6) педагогам-психологам;
7) методистам;
8) преподавателям учреждений дополнительного образования детей, учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса; дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение №8
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска»
Приказ № 151/1/фд от 16.10.2019г

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов)
и коэффициентов по занимаемым должностям, не включенным в профессиональные
квалификационные группы**

Должность	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» (Приказ Минтруда России от 10.09. 2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»)		
Специалист по закупкам	4 882	1,0
Консультант по закупкам	5 090	1,0
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказ Минтруда России от 04.08. 2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»)		
Специалист в области охраны труда	4 882	1,0

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

15 июня 2020 года

№ 86/1/фд

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 3 ГОРОДА ВОЛГОРЕЧЕНСКА»

На основании постановления администрации городского округа город Волгореченск Костромской области от 08.06.2020 г. № 338 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Волгореченск Костромской области от 03.07.2019 г. № 489»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение (в новой редакции) об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 городского округа город Волгореченск Костромской области» от 30.08.2019 г, утвержденного приказом № 123/фд следующего содержания:

1.1. Приложение № 1 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска» в части «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 . № 216п) изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в руб.	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности Кд
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	10540	1
	Педагог-организатор		
	Социальный педагог		
3 квалификационный уровень	Воспитатель	11300	1
	Педагог-психолог		
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности	11340	1

	жизнедеятельности		
	Учитель		
	Учитель-логопед		
	Учитель-дефектолог		

1.2. Приложение 3 «О выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска» пункт 4 «Выплаты с использованием повышающих коэффициентов» изложить в следующей редакции:

«1) коэффициент за квалификационную категорию (Кк) - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории:

Квалификационные категории	коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0,13
высшая квалификационная категория	0,27

3) персональный коэффициент (Кп) - устанавливается конкретному работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов до 1 (одного) размера базового оклада (базового должностного оклада).

(Кп) устанавливается на определенный период не более одного года.»

2. Вышеизложенные изменения вступают в силу с 01.09.2020 г.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Н.С. Капитанова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

4 августа 2020 года

№ 111/фд

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 3 ГОРОДА ВОЛГОРЕЧЕНСКА»

С целью организации деятельности учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение (в новой редакции) об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 городского округа город Волгореченск Костромской области» от 30.08.2019 г, утвержденного приказом № 123/фд следующего содержания:

1.1. Приложение № 2 «Перечень выплат компенсационного характера работникам МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска» п. 2 примечания «Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)» пп.5 изложить в следующей редакции:

«5) выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

При возложении на работников с их письменного согласия дополнительной работы, не входящей в прямые должностные обязанности работников, устанавливаются следующие виды доплат и их размер (за норму часов в неделю (в месяц)):

5.1.	выполнение функций классного руководителя;	1-4 классы – 870,00 рублей 5-11 классы – 1180,00 рублей
5.2.	проверка письменных работ на ставку:	Учителям 1-4 классов 790,00 рублей: *Учителям русского языка, родного русского языка, литературы, литературы на родном языке, математики, алгебры, геометрии, алгебры и началам анализа в 9-11 классах - 0,20; в 5-8 классах – 0.15. *Учителям иностранного языка, физики, химии, информатики, истории (всеобщей истории, истории

		России), биологии, обществознания. географии – 0,10 *Учителям ИЗО, ОРКСЭ, ОДНКНР. экономики, права– 0,05
* В случае установления доплат в виде коэффициентов выплаты производятся с учетом фактического объема педагогической нагрузки. При определении размеров доплат не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера, а также предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты.		
5.3.	заведование кабинетами;	500р
	заведование специализированными кабинетами (химия, физика, биология), спортзалом, сенсорной комнатой, тренажерный зал, актовый зал;	700 р.
	заведование учебными мастерскими, компьютерными классами,	800р
5.4.	Заведование школьным музеем.	1500 р.
5.5.	За профориентационную работу в школе;	1600 р.
5.6.	За охрану труда и технику безопасности в учреждении, предупреждение травматизма;	3600 р.
	за обеспечение электробезопасности учреждения;	3600 р.
	за обеспечение работы теплового узла; выполнение работ по ГО и ЧС	3600 р.
5.7.	Ведение электронных мониторингов (учащиеся)	2400р
5.8.	Работа уполномоченного по правам участников образовательного процесса	2400р
5.9.	За ведение школьного сайта; статотчеты.	3000р
5.10.	Организация и мониторинг обучения плаванию, сдачи ГТО обучающимися и работниками школы;	500р

2. Вышеизложенные изменения вступают в силу с 01.09.2020 г.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Н.С. Капитанова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

20 августа 2020 года

№ 117/фд

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 3 ГОРОДА ВОЛГОРЕЧЕНСКА»

На основании Постановления администрации Костромской области от 10.08.2020 года № 350-а «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Костромской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение (в новой редакции) об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 городского округа город Волгореченск Костромской области» от 30.08.2019 г, утвержденного приказом № 123/фд следующего содержания:

1.1. Приложение № 2 «Перечень выплат компенсационного характера работникам МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска» п. 2 примечания «Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)» пп.5.1. изложить в следующей редакции:

5.1.	выполнение функций классного руководителя;	классного	1-4 классы – 5870,00 рублей 5-11 классы – 6180,00 рублей
------	--	-----------	---

2. Пункты не затронутые данным приказом оставить в прежней редакции.
3. Вышеизложенные изменения вступают в силу с 01.09.2020 г.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Н.С. Капитанова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

20 октября 2020 года

№ 164\ фд

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 3 ГОРОДА ВОЛГОРЕЧЕНСКА»

На основании постановления администрации городского округа город Волгореченск Костромской области от 19.10.2020 г. № 709 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Волгореченск Костромской области от 03.07.2019 г. № 489»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение (в новой редакции) об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 городского округа город Волгореченск Костромской области» от 30.08.2019 г. утвержденного приказом № 123/фд (в редакции 151\1-фд от 16.10.2019г; 86\1\фд от 15.06.2020; 111\фд от 04.08.2020) следующего содержания:

1.1. Приложение № 1 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска»:

- в части «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н) изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в руб.	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности Кд
I квалификационный уровень	Секретарь учебной части	4835	I

- в части «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н) дополнить:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в руб.	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности Кд
I квалификационный	Калькулятор	4728	I

уровень			
---------	--	--	--

- в части «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н) изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в руб.	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности Кд
1 квалификационный уровень	Лаборант	4835	1
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой; Заведующий столовой	5749	1

- в части «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н) изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в руб.	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности Кд
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Гардеробщик; уборщик территории; уборщик служебных помещений; кухонный рабочий; сторож (вахтер); рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; подсобный рабочий.	4620	1

- в части «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н) дополнить:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в руб.	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности Кд
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	4728	1

	(4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд): рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник повар		
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4889	1

1.2. Приложение 3 «О выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска» пункт 4 «Выплаты с использованием повышающих коэффициентов» подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) коэффициент за наличие звания "Заслуженный работник" (Кз) устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие звания "Заслуженный (Народный) работник":

Наличие звания, ученой степени	коэффициент
Звание Заслуженный (Народный) работник	0.06

1.3. Приложение №8 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы» изложить в новой редакции:

Должность	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» (Приказ Минтруда России от 10.09. 2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»)		
Специалист по закупкам	5029	1,0
Консультант по закупкам	5243	1,0
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказ Минтруда России от 04.08. 2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»)		
Специалист по охране труда	5029	1.0

2. Вышесизложенные изменения вступают в силу с 01.10.2020 г.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Н.С. Капитанова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

17 июня 2021 года

№ 107/фд

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 3 ГОРОДА ВОЛГОРЕЧЕНСКА»

С целью приведения локального акта в соответствие с постановлением администрации городского округа город Волгореченск Костромской области № 360 от 15.06.2021г

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение (в новой редакции) об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 городского округа город Волгореченск Костромской области» от 30.08.2019 г, утвержденного приказом № 123/фд следующего содержания:

1.1. Абзац первый пункта 10 изложить в новой редакции:

«Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (далее – базовый оклад (базовая ставка) и коэффициенты по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам работников Учреждения установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням в соответствии с **Приложением №1** к настоящему Положению.»

1.2. Абзац второй пункта 11 признать утратившим силу.

1.3. В абзаце втором пункта 13 слова «по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника» исключить.

1.4. В абзаце втором пункта 17 слова «составляет и» исключить.

1.5. В пункте 18 слова «а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающий в течении учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором,» исключить.

2. Вышеизложенные изменения вступают в силу с 01.09.2021 г.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Н.С. Капитанова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

20 августа 2021 года

№ 138/фд

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 3 ГОРОДА ВОЛГОРЕЧЕНСКА»

С целью организации деятельности учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приказ № 111/фд от 04.08.2020г признать утратившим силу.
2. Внести изменения в Положение (в новой редакции) об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 городского округа город Волгореченск Костромской области» от 30.08.2019 г, утвержденного приказом № 123/фд следующего содержания:

2.1. Приложение № 2 «Перечень выплат компенсационного характера работникам МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска» п. 2 примечания «Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)» пп.5 изложить в следующей редакции:

«5) выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

При возложении на работников с их письменного согласия дополнительной работы, не входящей в прямые должностные обязанности работников, устанавливаются следующие виды доплат и их размер (за норму часов в неделю (в месяц)):

5.1.	выполнение функций классного руководителя;	1-4 классы – 900,00 рублей 5-11 классы – 1300,00 рублей
5.2.	проверка письменных работ на ставку:	Учителям 1-4 классов 800,00 рублей; *Учителям русского языка, родного русского языка, литературы, литературы на родном языке, математики, алгебры, геометрии, алгебры и начал анализа в 9-11 классах - 0,20; в 5-8 классах – 0,15. *Учителям иностранного языка, физики, астрономии, химии, биологии, географии, информатики,

		истории (всеобщей истории, истории России), обществознания, права, экономики – 0,10 *Учителям ИЗО, ОРКСЭ, ОДНКНР, – 0,05
* В случае установления доплат в виде коэффициентов выплаты производятся с учетом фактического объема педагогической нагрузки. При определении размеров доплат не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера, а также предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты.		
5.3.	заведование кабинетами;	500р
	заведование специализированными кабинетами (химия, физика, биология, информатика, учебные мастерские), спортзалом, сенсорной комнатой, актовый зал.	800 р.
5.4.	Заведование школьным музеем.	1500 р.
5.5.	За профориентационную работу в школе;	2000 р.
5.6.	За охрану труда и технику безопасности в учреждении, предупреждение травматизма;	3600 р.
	за обеспечение электробезопасности учреждения;	3600 р.
5.7.	Ведение электронных мониторингов (учащиеся)	2500 р.
5.8.	Работа уполномоченного по правам участников образовательного процесса	2500 р.
5.9.	За ведение школьного сайта; статотчеты.	3000 р.
5.10.	Организация и мониторинг обучения плаванию, сдачи ГТО обучающимися и работниками школы;	500 р.
5.11.	Сопровождение проекта «Финансовая грамотность»	2000 р.
5.12.	Администратор «Электронный журнал»	5000 р.
5.13.	Руководство ШМО	1000 р.

3. Вышеизложенные изменения вступают в силу с 01.09.2021 г.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

Н.С. Капитанова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

23 мая 2022 года

№ 94/фд__

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 3 ГОРОДА ВОЛГОРЕЧЕНСКА»

На основании Постановления администрации городского округа город Волгореченск Костромской области № 276 от 19.05.2022г «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Волгореченск Костромской области № 489 от 03.07.2019г»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение № 1 «Базовые оклады и коэффициенты в зависимости от занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников МБОУ «СОШ №3 города Волгореченска» Положения (в новой редакции) об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 городского округа город Волгореченск Костромской области» от 30.08.2019 г. утвержденного приказом № 123/фд следующего содержания:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, в руб.	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности Кд
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05. 2008г. № 216н)</i>			
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	5029	1
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05. 2008г. № 216н)</i>			
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	5140	1
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05. 2008г. № 247н)</i>			
1 квалификационный уровень	Лаборант	5029	1
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой, заведующий производством (шеф – повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	5979	1
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05. 2008г. № 248н)</i>			

1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; кухонный рабочий; подсобный рабочий; сторож (вахтер); рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	4805	1
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05. 2008г. № 248н)</i>			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» (4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд): повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник	4918	1
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	5085	1

Пункты Приложения 1 не затронутые данным приказом оставить без изменений.

1.2. Приложение № 8 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Волгореченск Костромской области» Положения (в новой редакции) об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 городского округа город Волгореченск Костромской области» от 30.08.2019 г, утвержденного приказом № 123/фд изложить в следующей редакции:

Должность	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» (Приказ Минтруда России от 10.09. 2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»)		
Специалист по закупкам	5231	1,0
Консультант по закупкам	5453	1,0
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказ Минтруда России от 04.08. 2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»)		
Специалист в области охраны труда	5231	1,0

2. Вышеизложенные изменения вступают в силу с 01.03.2022 г.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

Н.С. Капитанова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3 ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

9 августа 2022 года

№ 146/фд

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБОУ «СОШ № 3 ГОРОДА ВОЛГОРЕЧЕНСКА»

С целью организации образовательного и воспитательного процесса

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01.09.2022 года внести изменения в Положение (в новой редакции) об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 городского округа город Волгореченск Костромской области» от 30.08.2019 г, утвержденного приказом № 123/фд:

1.1. В Приложение 2 раздел 5 добавить пункт 5.1.1. следующего содержания:

«За выполнение функций классного руководителя в двух классах основной и средней школы.

Установить выплату компенсационного характера за выполнение функций классного руководителя в двух классах основной и средней школы в размере 2000,00 рублей.»

Директор

Н.С. Капитанова

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПРИКАЗ

12 сентября 2022 года

№ 177/фд

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 3 ГОРОДА ВОЛГОРЕЧЕНСКА»**

На основании постановления администрации городского округа город Волгореченск Костромской области от 20.09.2022г. № 586 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Волгореченск Костромской области от 03.07.2019г. № 489»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение (в новой редакции) об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 городского округа город Волгореченск Костромской области» от 30.08.2019 г, утвержденного приказом № 123/фд (в редакции 151/1-фд от 16.10.2019г; 86/1/фд от 15.06.2020; 111/фд от 04.08.2020, 164/фд от 20.10.2020) следующего содержания:

1.1. Приложение № 8 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы» признать недействительным с 01.09.2022г.

1.2. Приложение № 8 изложить в новой редакции:

«Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не входящим в профессиональные квалификационные группы, работников государственных образовательных организаций Костромской области»:

Должность	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» (Приказ Минтруда России от 10.09. 2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»)		
Специалист по закупкам	5231	1,0
Консультант по закупкам	5453	1,0
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказ Минтруда России от 04.08. 2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»)		
Специалист по охране труда	5231	1,0
Приказ автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» от 15.09.2021г. № 87/21-ПР «Об утверждении наименований квалификации и требований к квалификациям в сфере образования»		

Советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями	10540	1,0
---	-------	-----

2. Вышеизложенные изменения вступают в силу с 01.09.2022 г.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

Н.С. Капитанова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3 ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

1 сентября 2023 года

№ 174/фд

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБОУ «СОШ № 3 ГОРОДА ВОЛГОРЕЧЕНСКА»

На основании Постановления администрации городского округа город Волгореченск Костромской области № 606 от 31.08.2023г «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Волгореченск Костромской области № 489 от 03.07.2019г», № 338 от 08.06.2020г. ««О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Волгореченск Костромской области № 489 от 03.07.2019г»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение № 1 «Базовые оклады и коэффициенты в зависимости от занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников МБОУ «СОШ №3 города Волгореченска» Положения (в новой редакции) об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 городского округа город Волгореченск Костромской области» от 30.08.2019 г, утвержденного приказом № 123/фд с изменениями приказ № 138/фд от 20.08.2021г., приказ № 146/фд от 09.08.2022г. следующего содержания:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	к Базовый оклад, в руб.	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности К _д
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05. 2008г. № 247п)</i>			
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог организатор, социальный педагог	11594	1,0
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	12430	1,0
4 квалификационный уровень	Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог.	12474	1,0

1.1 Пункты Приложения 1 не затронутые данным приказом оставить без изменений.

2. В Приложение 2 раздел 5 исключить пункт 5.1.1. следующего содержания:

«За выполнение функций классного руководителя в двух классах основной и средней школы.»

2.1 Внести изменения в Приложение № 2 «Перечень выплат компенсационного характера» раздел 2:

- п. 5.6 за охрану труда и технику безопасности в учреждении, предупреждение травматизма выплата в размере 4500р.

- п 5.9 за ведение школьного сайта, статотчетов выплата в размере 4000 руб.

- п. 5.2 за проверку письменных работ по вероятности и статистике в 7-8 классах в размере 0,15 от должностного оклада, в 9-11 классах в размере 0.2 от должностного оклада.

- добавить п. 6.3. учителям, работающим по программе «Орлята России» в размере 650 рублей.

3. Приложение № 3 «О выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ «СОШ № 3 города Волгореченска» пункт 4 «Выплаты с использованием повышающих коэффициентов» подпункт 2) Положения (в новой редакции) об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 городского округа город Волгореченск Костромской области» от 30.08.2019 г, утвержденного приказом № 123/фд с изменениями, изложить в следующей редакции:

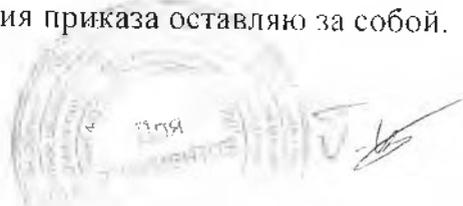
«2) коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
Почетное звание «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный работник»	0,08
Ученая степень кандидата наук	0.06
Ученая степень доктора наук	0.11

4. Вышеизложенные изменения вступают в силу с 01.09.2023 г.

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о. директора



А.В. Гараев

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОЛГОРЕЧЕНСК
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

П Р И К А З

«29 » июля 2024 г.

№ 441/1/фд

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ №3 ГОРОДА ВОЛГОРЕЧЕНСКА»

В соответствии с Постановлением администрации городского округа город Волгореченск Костромской области от 09.07.2024г. № 591 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Волгореченск Костромской области от 03.07.2019 № 489»

Приказываю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №3 города Волгореченска», в Приложение №1 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников МБОУ «СОШ №3 города Волгореченска».

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Базовый оклад, в руб.	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности Кд
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н			
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	5633	1,0
	Вожатый		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н)			
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	5696	1,0
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	5757	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников Приказа Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н)			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	12910	1,0
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного	13913	1,0

	образования, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор методист, тренер — преподаватель		
3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист, Педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	14916	1,0
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, старший воспитатель, преподаватель	14969	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7622	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247 н			
1 квалификационный уровень	Калькулятор, секретарь-машинистка Кассир, секретарь Делопроизводитель	5509	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247 н)			
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя, инспектор по кадрам Лаборант Художник Администратор	5633	1,0
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством Заведующий складом	5696	1,0
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	6697	1,0

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н)			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»:	5382	1,0
	гардеробщик; дворник; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; кухонный рабочий; подсобный рабочий, повар		
	сторож (вахтер); уборщик производственных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды		
	кладовщик; кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н)			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, оператор хлораторной установки 4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд, Повар, швея	5509	1,0
	2 квалификационный уровень		

	квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: 6 квалификационный разряд 7 квалификационный разряд		
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	5633	1,0
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	5696	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570			
	Заведующий костюмерной	7400	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570			
	главный библиотекарь	6530	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08. 2007 № 526			
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	7614	1,0

2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №3 города Волгореченска», в Приложение №8 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы работников МБОУ «СОШ №3 города Волгореченска».

Должность	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» (Приказ Минтруда России от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»)		
Специалист по закупкам	5859	1,0
Консультант по закупкам	6108	1,0
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»)		
Специалист по охране труда	5859	1,0
Профессиональный стандарт «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 № 351 н)		
Ассистент по оказанию технической помощи	5633	1,0
Приказ Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития» квалификаций» от 15.09.2021 № 87/21-ПР «Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификациям в сфере образования»		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14969	1,0

3. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №3 города Волгореченска», в Приложение №2, подпункт 5.1 пункта 5, добавить следующее содержание:

Выполнение функций классного руководства в двух классах	1-4 классы	1800,00 рублей
	5-11 классы	2600,00 рублей

4. Утвердить и читать в новой редакции Приложение №2 и Приложение №8 к Положению об оплате труда работников МБОУ «СОШ №3 города Волгореченска».
5. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2024.
6. Администрации школы ознакомить педагогических работников с внесенными изменениями в срок до 01.09.2024.

И.о.директора школы



И.В. Тарасова